

Module 9 : Finance d'entreprise

Maîtriser la gestion financière et piloter la performance économique de votre entreprise

Durée et format

Présentiel ou classe à distance

2 jours (14 heures)

Tarifs

Prix indicatif inter-entreprises : 1 580 € HT

Prix intra-entreprise : sur devis

Option possible: séance de coaching individuel post-formation (150 € HT / séance)

Description

Ce module intensif forme les futurs entrepreneurs à la maîtrise des enjeux financiers stratégiques de leur entreprise. Les participants développeront leur expertise en gestion financière, apprendront à construire des modèles prévisionnels robustes et découvriront comment l'intelligence artificielle révolutionne l'analyse et le pilotage financier.

À travers des outils concrets et des cas pratiques sectoriels, ils acquerront les compétences nécessaires pour piloter efficacement la performance économique, sécuriser le financement de leur croissance et prendre des décisions financières éclairées dans un environnement entrepreneurial exigeant.

Public visé

Entrepreneurs en création ou développement, dirigeants de TPE/PME, porteurs de projets innovants, responsables financiers, managers opérationnels, ainsi que toute personne souhaitant maîtriser la gestion financière pour sécuriser et accélérer la croissance de son entreprise.

Valeur ajoutée de cette formation

Cette formation permet aux participants de maîtriser les leviers financiers de la performance entrepreneuriale et d'optimiser la rentabilité de leur activité. Elle développe leur capacité à structurer des plans de financement cohérents et à piloter efficacement la trésorerie et les investissements. Les organisations bénéficient d'entrepreneurs capables de dialoguer avec les partenaires financiers, de lever des fonds dans les meilleures conditions et de construire une stratégie financière solide pour soutenir leur développement.

Adaptabilité sectorielle

Ce programme peut être personnalisé selon votre secteur d'activité (industrie, santé, finance, services, retail, etc.) et vos cas d'usage spécifiques.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Analyser la situation financière de leur entreprise à partir des principaux états financiers (bilan, compte de résultat, flux de trésorerie)
 - Évaluer la rentabilité, la solvabilité et la structure financière de leur projet à l'aide d'indicateurs clés et de ratios pertinents
 - Construire un prévisionnel financier réaliste et piloter la trésorerie au quotidien
 - Choisir les modes de financement adaptés à leur stratégie de développement (fonds propres, dette, levée de fonds, subventions)
 - Dialoguer efficacement avec les partenaires financiers et anticiper les attentes des investisseurs
 - Exploiter les outils d'intelligence artificielle pour automatiser l'analyse financière et fiabiliser les prévisions
-

Pré-requis

Aucun pré-requis technique n'est exigé. Une motivation à développer son potentiel entrepreneurial et une ouverture d'esprit face aux défis constituent les seules conditions nécessaires.

Positionnement pédagogique initial

Avant la formation, un questionnaire d'auto-positionnement permet d'identifier les attentes des participants et d'adapter les contenus aux besoins exprimés.

Programme détaillé

1 – Fondamentaux de la finance d'entreprise pour entrepreneurs (2h)

- Rôle de la fonction finance dans la création et la gestion d'entreprise
- Lecture et compréhension des états financiers : bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie
- Principes de la création de valeur et leviers financiers de la performance
- Évaluation : Quiz interactif sur les concepts clés

2 – Analyse financière et diagnostic de la santé de l'entreprise (2h30)

- Méthodologie d'analyse du bilan et du compte de résultat
- Calcul et interprétation des principaux ratios financiers (rentabilité, liquidité, solvabilité, rotation)
- Diagnostic des forces et faiblesses financières d'un projet entrepreneurial
- Étude de cas : Analyse d'une situation réelle d'entreprise

3 – Prévisionnel financier et gestion de la trésorerie (2h30)

- Construction d'un business plan financier : hypothèses, plan de financement, compte de résultat prévisionnel, plan de trésorerie
- Outils de suivi et d'anticipation des flux de trésorerie
- Gestion du besoin en fonds de roulement (BFR) et optimisation du cash-flow
- Atelier pratique : Élaboration d'un prévisionnel financier sur tableur

4 – Choix des modes de financement et levée de fonds (2h)

- Panorama des solutions de financement : fonds propres, dette bancaire, crowdfunding, subventions, business angels, capital-risque
- Critères de choix et impacts sur la structure financière
- Préparation d'un dossier de financement convaincant
- Simulation : Présentation d'un projet à un comité d'investissement

5 – Pilotage de la performance et gestion des risques (2h)

- Mise en place d'indicateurs de performance (KPI) et tableaux de bord financiers
- Suivi budgétaire et contrôle de gestion pour entrepreneurs
- Identification et gestion des principaux risques financiers
- Exercice : Construction d'un tableau de bord de pilotage

6 – Intelligence artificielle et automatisation en finance d'entreprise (2h)

- Introduction aux outils d'IA appliqués à la finance (Copilot, GPT, automatisation comptable, analyse prédictive)
- Cas d'usage : automatisation de la facturation, prévisions de trésorerie, détection d'anomalies
- Limites, enjeux éthiques et bonnes pratiques d'intégration de l'IA en gestion financière

Méthodes pédagogiques et modalités d'animation

- Alternance d'apports théoriques, d'études de cas réels et d'ateliers pratiques
- Démonstrations en temps réel des outils et technologies abordés (y compris IA)
- Ateliers collaboratifs sur la construction de prévisionnels et l'analyse de cas d'usage
- Échanges de pratiques entre participants et partage d'expériences sectorielles
- Modalités d'évaluation des acquis

Modalités d'évaluation des acquis

- Quiz et QCM pour vérifier la compréhension des concepts
- Exercices pratiques et études de cas avec restitution
- Auto-évaluation des acquis et feedback personnalisé

Satisfaction et évaluation

L'acquisition des compétences est suivie tout au long de la formation grâce à des activités d'auto-évaluation et des observations menées par le formateur selon les modalités définies dans le dispositif pédagogique.

À l'issue de la formation, un questionnaire d'évaluation en ligne vous sera proposé afin de recueillir vos impressions sur la qualité de la session, votre niveau de satisfaction global et votre perception des compétences acquises par rapport aux objectifs annoncés.

Avec votre accord, ces retours (note globale et commentaires) pourront être diffusés via un organisme indépendant certifié. En complément, un suivi est réalisé environ deux mois après la formation pour mesurer l'impact des apprentissages en situation de travail et valider le transfert des acquis dans votre environnement professionnel.

Une attestation individuelle de formation ou un certificat de réalisation est remis à chaque participant, et un suivi des présences est assuré tout au long du parcours.

Dispositifs d'accessibilité et d'adaptation aux besoins spécifiques

Des mesures spécifiques peuvent être mises en place pour faciliter l'accès et la participation des personnes en situation de handicap ou présentant des besoins particuliers. Ces dispositifs sont adaptés sur demande, en concertation avec le participant et en fonction des possibilités d'aménagement.

Financement de la formation

La formation peut être financée dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, dispositif qui regroupe les actions de formation décidées par l'employeur dans le cadre de la gestion des ressources humaines et du développement des compétences des salariés.

Depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », la notion d'action de formation inclut désormais différentes formes d'apprentissage : tutorat, accompagnement individuel (coaching, mentoring), formation en situation de travail (AFEST), modules en ligne (MOOC), etc. Tous les salariés peuvent bénéficier de ce dispositif, indépendamment de la nature ou de la durée de leur contrat.

Les opérateurs de compétences (OPCO) peuvent prendre en charge les frais pédagogiques, les coûts liés à la rémunération du salarié en formation, ainsi que certains frais annexes (transport, repas, hébergement). Pour toute précision sur la prise en charge, rapprochez-vous de votre service formation ou ressources humaines. Si vous ne connaissez pas votre OPCO de référence, vous pouvez l'identifier sur le site du ministère du travail en cliquant sur le [lien](#).

Contact

Email : contact@jumpco.fr

Formulaire en ligne: [lien](#)